

Fenntarthatósági jelentés

Delta Systems Kft.

2023



TARTALOMJEGYZÉK

1. Vezetői köszöntő	3
2. A jelentésről	4
3. A Delta Systems Kft. dióhéjban	6
4. Fenntarthatósági megközelítés	9
5. Környezeti pillér	14
6. Társadalmi pillér	19
7. Vállalatirányítási pillér	26

1. Vezetői köszöntő



Csontos Zoltán

Ügyvezető igazgató, Delta Systems Kft.
Igazgatóság elnöke, Delta Technologies Nyrt.

A Delta Systems Kft. elkötelezett az átláthatóság mellett, ezért nagy örömmel mutatjuk be társaságunk elmúlt évi tevékenységét, eredményeit. Az előző üzleti évre (2022.07.01. – 2023.06.30.) vonatkozó fenntarthatósági jelentés célja, hogy az üzleti partnerek részére aktualizált információt nyújtson a környezet és a társadalom fejlődése érdekében tett erőfeszítéseinkről. Jelentésünket a Budapesti Értéktőzsde kis- és középvállalkozások számára kidolgozott módszertanát figyelembe véve készítettük el, amely a leggyakrabban alkalmazott nemzetközi sztenderdek információs igényével mutat azonosságot. Saját eredményeinket jogkorlatként szívesen osztjuk meg, mert úgy gondoljuk mindezzel ösztönző hatást gyakorolhatunk a piacra. Hiszünk abban, hogy a jövő két pilléren épül: a fenntartható fejlődésre és az emberi kreativitás megőrzésére és kibontakoztatására, melyeket a digitalizáció új dimenziókba visz. Büszkéek vagyunk arra, hogy alaptervekenységünk részét képezik olyan technológiai megoldások, amelyek nemcsak, hogy napról napra előre viszik a társadalmunkat, de mindezt jövőtálló, fenntartható módon teszik.

Üdvözljük tehát az Európai Unió szabályozó törekvéseit (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD; Corporate Sustainability Due Diligence Directive – CSDDD), amelyek transzparenciát teremtenek olyan fontos területeken, mint az energiahatékonyság, az emberi jogok tisztelete vagy a felelős beszerzésben való helytállás. Üdvözljük továbbá a magyar jogalkotók erőfeszítéseit a fenntartható finanszírozás és az egységes vállalati felelősségvállalás ösztönzését szolgáló környezettudatos, társadalmi és szociális szempontokat is figyelembe vevő, vállalati társadalmi felelősségvállalás szabályairól és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló jogszabály megalkotása kapcsán (2023. évi CVIII. törvény).

Köszönjük, hogy velünk tart e kiadvány oldalain és megismeri a Delta Systems Kft. büszkeségre okot adó előző üzleti évét, továbbá megkérdőjelezhetetlen elköteleződését a fenntartható jövőért.

2. A jelentésről

A JELENTÉSBEN SZEREPLŐ JOGI SZEMÉLY NEVE	Delta Systems Kft. (továbbiakban: Delta)
JELENTÉSTÉTELI IDŐSZAK	2022.07.01. – 2023.06.30.
JELENTÉS KÉSZÜLT	2024.03.04.
JELENTÉSKÉSZÍTÉSI SZABVÁNY	Jelen fenntarthatósági jelentés nem szabványosított formában készült, de figyelembe vette a nagyobb jelentéstételi keretrendszerek (pl. GRI – Global Reporting Initiative) szerinti jelentési gyakorlatot, továbbá a BÉT ESG minősítési módszertanát.
KÜLSŐ HITELESÍTÉS	A jelentés nem került hitelesítésre
JELENTÉSTÉTEL GYAKORISÁGA	Éves
ELŐZŐ JELENTÉS DÁTUMA	2023.06.23. (a BÉT minősítő rendszerében „Haladó” szintet ért el).

Materialitás és érintettek: a Delta részletes materialitás elemzést végzett, valamint azonosította a legfontosabb érintetti csoportjait is egy, a felsővezetés teljeskörű bevonásával lebonyolított workshop keretein belül. Ennek eredményeként az alábbi érintetti kategóriák kerültek azonosításra:

- ügyfelek
- befektetők
- tulajdonosok
- munkavállalók
- beszállítók, üzleti partnerek
- civil szervezetek
- média
- szabályozók
- helyi közösségek
- szakmai érdekképviseltek

Az érintettek azonosítását követően a Delta igyekezett a lehető legszéleskörűbben felmérni azon témákat, amelyek számára a legnagyobb jelentőséggel bírhatnak. Mindehhez belső érintetti megkérdezést, valamint benchmark elemzést folytatott. Érintetti kérdőívét 73-an töltötték ki, munkavállalói, befektető/tulajdonosi, beszállítói/üzleti partneri, illetve média minőségekben.

Benchmark elemzés: a Delta elsődlegesen 3 fő kompetitorát vette figyelembe, valamint kiterjesztette vizsgálatát azon piaci szereplőkre is, amelyek sajátosságaikból adódóan közelítenek a Delta Systems Kft. működési méretéhez és szolgáltatás-portfóliójához. Megállapította, hogy versenykörnyezete rendkívül széles skálán mozog a fenntarthatósági megfeleléség terén: van olyan konkurens cég, akinél nem talált releváns utalást a témára (publikusan elérhető forrásokban), van azonban, aki GRI sztenderdek szerinti, auditált jelentést tesz közzé. Ahol volt elérhető információ, ott arra jutott, hogy a szektorális sajátosságokból adódóan materiális témáik átfedést mutatnak, közelítenek egymáshoz. Annak biztosítékeként, hogy a materiális témák lehető legnagyobb mértékben kerüljenek lefedésre, a SASB által közzétett szektorspecifikus ajánlásait is figyelembe vette a végső lista elkészítéséhez. Ezek alapján a Delta által azonosított fő prioritások, materiális témák a következők:

- **energia és üvegházhatású gáz kibocsátás**
- **hulladékkezelés**
- **digitális képzés-fejlesztés**
- **munkavállalói elégedettség**
- **ügyfélelégedettség**
- **felelős beszerzés**
- **adatbiztonság**

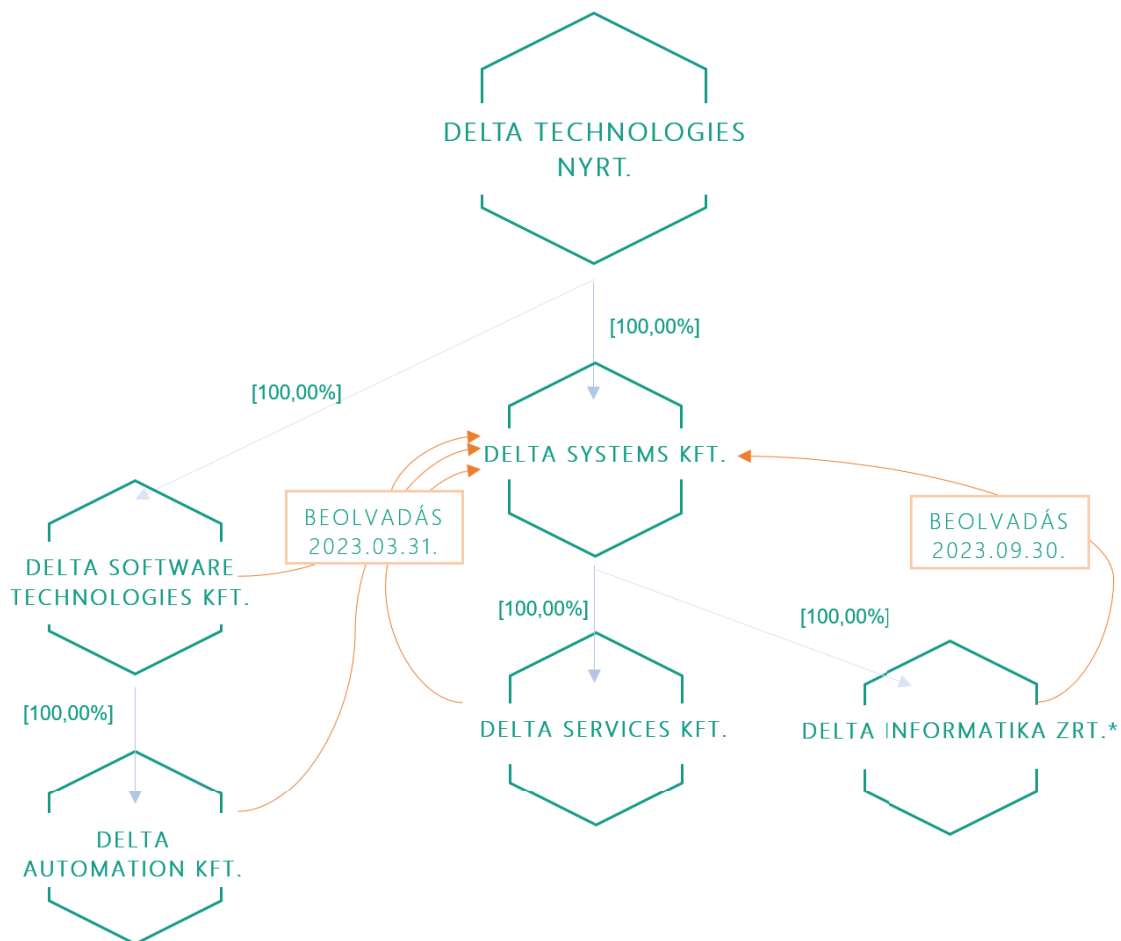


3. A Delta Systems Kft. dióhéjban

A Delta Systems Kft. a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett Delta Technologies Nyrt. 100%-os tulajdonú leányvállalata, melynek jogelődjét 1987-ben alapították, így immár közel 40 éve a hazai informatikai szektor vezető szereplőinek egyike.

A jelentés elkészítésének időpontjában mintegy 200 fő munkavállalóval rendelkező cég kiemelkedő szakértelmét évről évre olyan világhírű technológiai gyártók ismerik el, mint az APPLE, HP, HPE, DELL, LENOVO, ARUBA, VMWARE, VEEAM, SICK, Canon, IBM vagy a CISCO... A társaság a komplett infrastruktúra megoldásokra fókuszál, core kompetenciái közé tartozik a rendszerintegráció. E területen a társaságot a hazai piacvezetők között tartják számon. A Delta egyaránt foglalkozik teljes architektúra-tervezéssel, hálózati megoldásokkal, hardverelemek tervezésével és telepítésével, alkalmazásintegrációval és infrastruktúra-menedzsmenttel is. A legkorszerűbb technológiai trendekre összpontosító vállalat folyamatosan keresi az új innovációs és termékfejlesztési területeket, célja, hogy nemzetközileg is versenyképesé váljon és a jelenlegi portfólióját bővítve kilépjen a regionális piacra.

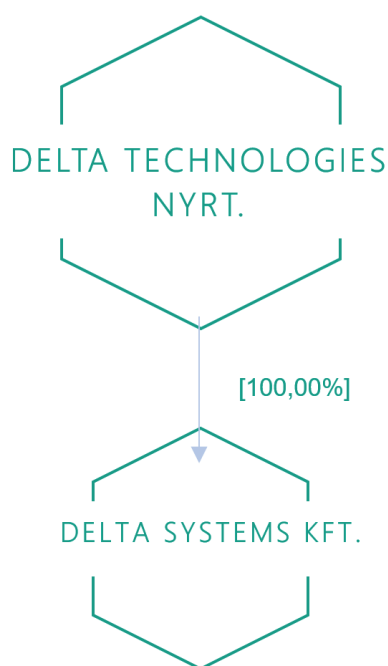
A Delta Systems Kft. az elmúlt időszakban jelentős strukturális változáson ment keresztül, amely a jelentés elkészítésének időpontjára a következőképpen alakult: a Delta Services Kft., a Delta Software Technologies Kft. és a Delta Automation Kft. 2023.03.31-i dátummal beolvadtak a Delta Systems Kft.-be. A beolvadó társaságok megszűntek és általános jogutódként a Delta Systems Kft., mint jogutód társaság változatlan formában működik tovább. 2023.06.30-án a Delta Systems Kft. üzletrész adás-vételi szerződést kötött a New Line Kft.-vel a New Line Kft. support üzletágának megvásárlása tárgyában. Az adás-vételi szerződés értelmében a Delta Systems Kft. tulajdonába kerültek a support üzletág tevékenységének ellátása érdekében használt és azonosított tárgyi eszközök, készletek. Átadásra kerültek a vevői szerződések, valamint kapcsolódó alvállalkozói szerződések a support tevékenységet ellátó munkavállalókkal együtt. 2023.10.01-én a Delta Informatika Zrt. is beolvadt a Delta Systems Kft. - be.



*A Delta Informatika Zrt. a jelentési időszak fordulónapját megelőzően 2023.06.29. nappal vált a Delta Systems Kft. 100%-os leányvállalatává, annak adatai a 2022.07.01.–2023.06.30. napig terjedő időszakra (FY2023) nincsenek hatással, ezen jelentésben nem kerültek bemutatásra.

További változások: A Delta Systems Kft. a korábban kiszervezett pénzügyi tevékenységét végző Kvant Kft. – től, a call center tevékenységét végző Emirem Kft. – től, a belső fejlesztési munkáit végző Webexpo Kft. – től is átvett munkavállalókat.

A jelentés készítésének időpontjában a Delta Systems Kft. szervezeti felépítése az alábbiak szerint fest:



A Delta Systems Kft. székhelye: 1134 Budapest, Róbert Károly körút 70–74. A cég „főhadiszállásán” elsődlegesen irodai munkavégzés folyik. A Delta Systems Kft. telephelye: 1044 Budapest, Ezred utca 2. Ebben a bérleményben található a cég logisztikai és szervizközpontja. A cég fióktelepei: 4032 Debrecen, Böszörményi út 180.; 9024 Győr, Szent Imre út 110.; 7624 Pécs, Barbakán tér 1.; 3300 Eger, Mályva utca 11.; 6723 Szeged, Római körút 21. A debreceni fióktelepen kereskedelmi és szerviztevékenység is folyik, továbbá kiemelten fontos projektek lebonyolításának helyszíné.

Jelen fenntarthatósági jelentés kizárólag a releváns helyszínekkel foglalkozik (1134 Budapest, Róbert Károly körút 70–74., 1044 Budapest, Ezred utca 2., 4032 Debrecen, Böszörményi út 180.).

4. Fenntarthatósági megközelítés

A Delta tudatában van annak a ténynek, hogy üzleti tevékenysége hatást gyakorolhat a fenntarthatóság minden pillérére. Ezért úgy törekszik nyereséges üzleti tevékenység kialakítására, hogy közben megfelelő értékelési és átvilágítási gyakorlat kialakításával igyekszik csökkenteni többek között a környezeti károkat. A Delta az értékesítési láncban elfoglalt helyénél fogva elsősorban az általa forgalmazott márkákon, szolgáltatásokon keresztül képest hatást gyakorolni a környezetére, a szűkebb és tágabb értelemben vett érintettekre. Elmondható, hogy az általa forgalmazott márkák kivétel nélkül jelentős erőfeszítéseket tesznek a fenntarthatóságért:

Canon

A Canon elkötelezett amellett, hogy 2050-re elérje a nettó nulla karbonkibocsátást. Ezért a célért a következőket teszi/kívánja tenni: Intelligens terméktervezés a hulladék kiküszöbölése és az anyagok felelős használata érdekében. Hosszabb használati élettartam biztosítása. A fogyóeszköz 100%-os újrahasznosíthatóságának/újrahasználhatóságának elérése. Az egyszer használatos műanyag és polisztirol használatának kiküszöbölése a csomagolásban. A Canon úgy látja, hogy mindenki megtapasztalja az éghajlatváltozás bolygónkra gyakorolt pusztító hatását, elsősorban a szélsőséges időjárási események által okozott természeti katasztrófák számának globális növekedése révén. Minden ember számára kritikus időszak ez a cselekvésre, ezért célja a globális környezet védelme a termékei által okozott hatások csökkentésével.



Arra összpontosít, hogy csökkentse a szén-dioxid-kibocsátást a nyersanyagok és alkatrészek beszerzésétől és felhasználásától kezdve a telephelyein végzett tevékenységeken át a logisztikai műveletekig minden egyes lépésben. Termékenként évről évre 3%-kal szeretné csökkenteni a teljes életciklusra vetített szén-dioxid-kibocsátást. Jó úton jár, hiszen 2008 és 2022 között átlagosan 4,1%-os javulást tapasztalt. A 2008 óta elért összesített csökkenés 43%-ot tesz ki. Céljai összhangban vannak az éghajlatváltozással kapcsolatos legújabb tudományos eredményekkel és a Párizsi Éghajlatvédelmi Egyezmény célkitűzéseivel, ezért kérte az SBTi (Science-Based Targets initiative) általi hitelesítést. Környezetvédelmi kezdeményezéseit éghajlatváltozás és a vízbiztonság területén 2014 óta a CDP nemzetközi környezetvédelmi nonprofit szervezet is elismeri. Mindkét kategóriában felkerült a CDP „A listájára”. A CDP a világ nagyvállalatainak értékelését végzi az éghajlatváltozás elleni küzdelemért tett erőfeszítéseik alapján. Váltás a megújuló energiaforrásokra: a Canon által Európában felhasznált villamos energia 82%-a megújuló forrásokból származik.

A termék- és vegyianyag-biztonság, az etikus és fenntartható beszerzési gyakorlat, valamint a szabályozásoknak való megfelelés biztosítása érdekében hozott intézkedéseivel a Canon felelős üzleti választásnak számít. Elkötelezett az emberi jogok tiszteletben tartása és a modern rabszolgaság megakadályozása mellett is. Az emberi jogok, a munkaügy és a környezetvédelem területén követendő tisztességes gyakorlatok folyamatos biztosítása érdekében jelentést készít az éves fenntarthatósági teljesítményéről az ENSZ Global Compact, valamint a Responsible Business Alliance felé. (forrás: <https://www.canon.hu/sustainability/>)

Lenovo

A Lenovo globális vállalként komolyan veszi a felelősségét és ugyanezt kéri partnereitől is. A Lenovo elkötelezett a megbízható környezetvédelmi, társadalmi és vállalatirányítási szempontok átláthatósága, fejlesztése mellett a teljes ellátási láncban (bevezetett egy harmadik féltől származó ESG kockázatelemző eszközt (EcoVadis) a beszállítók szűrésére).

Elvárja beszállítóitól, hogy folyamatosan csökkentsék tevékenységük környezeti hatásait, valamint, hogy üzleti tevékenységüket mindig etikusan végezzék. A fenntarthatóbb élet kialakítása iránti elkötelezettsége megnyilvánulásaként folyamatosan törekszik a Földet érő negatív hatások minimalizálására és a szén-dioxid-kibocsátás csökkentésére. A csomagolás terén kitűzött célja: az újrahasznosított és megújuló anyagok használatának növelése, bioalapú anyagok használatának növelése (például a bambusz és a cukornád felhasználásával csökkenthető a csomagolás környezetre mért negatív hatása, a hulladék és a szén-dioxid-kibocsátás szintje), a csomagolások méretének csökkentése. A Lenovo elismeri, hogy az emberi tevékenységek hozzájárulnak az éghajlatváltozáshoz, és egyetért a jelenlegi klímatudomány eredményeivel. A Lenovo azt is elismeri, hogy ha figyelmen kívül hagyjuk, az éghajlatváltozás jelenlegi trendjei komoly gazdasági és társadalmi kockázatokat jelentenek, és egyetért azzal, hogy konkrét intézkedésekre van szükség a légköri ÜHG-szint stabilizálására és a globális átlaghőmérséklet tekintetében.

A Lenovo a Science-Based Targets kezdeményezés (SBTi) vállalati éghajlat-politikai fellépésre vonatkozó sürgető felhívására reagálva elkötelezte magát az 1,5 °C-os és a nettó zéró kibocsátáshoz való igazodás mellett a Business Ambition for 1,5 °C kampányon keresztül. Felismerte, hogy az éghajlatra gyakorolt hatásának jelentős csökkentése érdekében a teljes ellátási láncában foglalkoznia kell a fenntarthatósági programmal, és figyelemmel kell kísérnie azt. (forrás: <https://www.lenovo.com/hu/hu/about/sustainability>)

DELLTechnologies

A Dell szerint: „Most van itt az idő, hogy nagyobb hatást gyakoroljunk az üzleti életre, az emberekre és a bolygóra.” Megingathatatlanul elkötelezett az egyenlőség, a bizalom és az egymásért való kiállás mellett. Hisz benne, hogy minden ember megérdemli a lehetőségekhez való hozzáférést, az egyensúly, a kiteljesedés és a körülöttünk lévő világgal való kapcsolódás lehetőségét, a tisztelgetést és ami a legfontosabb, a befogadó környezetet. Célja egy digitálisan befogadó jövő létrehozása a technológia erejével. A Dell globális ellátási láncá erejével megfelelő hatáskörrel és képességgel rendelkezik a felelősségteljes gyártás elősegítéséhez. A nettó nulla üvegházhatású gázkibocsátás eléréséhez vezető lépéseket egytől egyig fontosnak tartja. 2050-re Scope 1, Scope 2, és Scope 3 kategóriában is nettó zéró kibocsátást tervez elérni.

2030-ig 1 milliárd ember életét kívánja jobbá tenni azáltal, hogy képzéseket és erőforrásokat biztosít az alulreprezentált csoportoknak, hogy mindenki számára elérhetővé tegye a technológia nyújtotta előnyöket. A pozitív környezeti hatás elérése érdekében tett kötelezettségvállalásai évtizedeken ívelnek át, és az egész vállalatot érintik. A körforgásos gazdaság felgyorsítására és a nulla nettó üvegházhatású gáz-kibocsátás elérésére irányuló ambiciózus céljai pedig még soha nem voltak ennyire kritikus fontosságúak a küldetése szempontjából. „A technológia erejét közösen vetjük be annak érdekében, hogy az emberiség fejlődését minél gyorsabban minél messzebbre vigyük.” (Michael Dell, a DELL Technologies elnöke és vezérigazgatója). A Dell egy olyan jövőt képzel el, ahol nem kerül kidobásra a használt elektronika, a Dell inkább begyűjtené az egyes összetevőket egy második, harmadik vagy akár negyedik életre. Amint maga az eszköz valóban életciklusa végére ér, a Dell fel szeretné újítani és újrahasznosítani, hogy ugyanezeket az anyagokat beépítse a következő generációs laptopokba, monitorokba vagy telefonokba. Ez egy olyan jövő, ahol semmi sem megy kárba, és drasztikusan csökkenthető az évente eldobott elektronikai cikkek hegye.

Az Intellel együttműködésben kifejlesztett Concept Luna forradalmi tervezési ötleteket tár fel annak érdekében, hogy az alkatrészeket azonnal cserélhetővé és újra felhasználhatóvá tegye – csökkentve az erőforrás-felhasználást és még több körkörös anyagot tartva a gazdaságban. Amennyiben a Concept Luna összes tervezési ötlete megvalósulna, akkor a becslések szerint 50%-kal csökkenne a termékek teljes karbonlábnyoma. (forrás: <https://www.dell.com/hu-hu/dt/corporate/social-impact.htm>)

Ilyen és ehhez hasonló gyártók termékei garanciát jelentenek arra, hogy a Delta kereskedelmi tevékenysége támogassa a fenntarthatóságot.

Informatikai vállalkozásként a Delta saját megoldásai is a fenntartható, digitális jövő szolgálatában állnak: Az ESG (Environmental, Social, Governance – azaz környezetvédelmi, társadalmi és vállalatiirányítási) szempontok és a Delta Systems Kft. által képviselt digitalizáció szoros rokonságban állnak egymással. A Delta Systems Kft. projektjein keresztül, ügyfeleinél is hozzájárult az energiahatékony és fenntartható működéshez. A hatékonyság növelését szolgáló Ipar 4.0 megoldásai között is kiemelkedők az alábbiak:

Az elsősorban acéltermékeket és építőipari anyagokat kínáló Uniholz Kft.-nél a Delta egy könnyen kezelhető, terepi alkalmazású mesterséges intelligenciával megtámogatott Ipar 4.0 megoldást dolgozott ki a céggel együttműködésben. A rendszer egy telefonnal elkészített felvételen automatikusan lefutó vizsgáló és számláló algoritmus útján, anyagmozgatási igény nélkül – ezáltal energiát és károsanyag kibocsátást megtakarítva – ad pontos képet az árukészletről. Az adott műszaki és informatikai környezetet nem megváltoztató, valamint speciális kamerarendszert sem igénylő megoldás pontosabb áruátvételt, ezáltal pontosabb és gyorsabb elszámolást, valamint készletnyilvántartást tesz lehetővé.

A többek között gabona- és takarmánytermesztéssel foglalkozó Matyó Agrártermelő Zrt. számára alakított ki a Delta Systems Kft. speciális, robbanásveszélyes környezetben szenzoros érzékelést, valamint a szenzoradatok összegyűjtésére alkalmas központi monitoring rendszert, továbbá automatizálta a gabonasilókban lévő termény állapotának gépi megfigyelését és állapotváltozásának előrejelzését. A tárolókban telepített szenzorok terményspecifikus módon jelzik a betárolt gabona mennyiségét, hőmérsékletét, páratartalmát és az ezekben bekövetkező változások mértékét. Az adatfeldolgozó algoritmus ezt kiegészítően lehetőséget ad a személyzetnek a kontrollra, valamint az adatok alapján való folyamati beavatkozásra. A fejlesztés a munkakörnyezet biztonságának növelésével hozzájárul a munkavállalók egészségének megőrzéséhez és csökkenti a berobbanásból eredő munkahelyi balesetek bekövetkezésének valószínűségét.



Mérő és ellenőrző rendszerekkel, valamint autóiipari és biztonságtechnikai termékek beszállításával foglalkozó vállalat számára klasszikus ipari, valamint egy kollaboratív robotmegoldás került ötvözésre, mely révén automata munkavégzésre képes robot született. A robot feladata rendezetlen, ömlesztett áru önálló módon történő kipakolása dobozból szalagra, valamint a szalagpályán menet vagy a végpozícióban lévő áru darabfelvétele, továbbá minőségellenőrzése. Az ipari területen szerelő szalag mellett nehéz alkatrészek, emberi munkaerővel történő mozgatása, alacsony hozzáadott értékű betanított monoton munkavégzés, melyre a munkaerő biztosítása egyre nagyobb kihívást jelent. A robotok alkalmazásával felszabaduló munkaerő a gyártás más, magasabb hozzáadott értéket képviselő területén, átképzéssel, jellemzően magasabb fizetés biztosításával kerül tovább-foglalkoztatásra.

A Kormány Monor település „okos város” funkcionalitással összefüggő fejlesztéseinek támogatásáról szóló 2040/2017. (XII. 27.) határozatában döntött arról, hogy az okos városfejlesztéseket központi infrastruktúra és fejlesztések létrehozásával kell támogatni, és a települési szintű megvalósítást először szűk körben, pilot projekt létrehozásával kell tesztelni, amelynek tesztanyagául – a város mérete, településszerkezetének reprezentativitása és földrajzi elhelyezkedése alapján – Monor Várost jelölte ki. A fejlesztési egységek kijelölése során központi és helyi fejlesztések kerültek meghatározásra, melyek biztosítják az adatvagyon felhasználását, valamint a lakosság számára hozzáadott értéket teremtenek. A városvezetés számára lehetőség nyílik az adatalapú döntésre, amivel a város energiát takaríthat meg, továbbá csökkentheti a felhasznált víz mennyiségét.

A Delta Systems Kft. fenntarthatósági elköteleződésének jeleként megalakította ESG Munkacsoportját és célul tűzte ki az ESG kompetencia fejlesztését.



5. Környezeti pillér

A Delta törődik a környezettel – ezért mérlegeli üzleti tevékenységének környezeti hatásait. Tevékenysége jellegéből fakadóan, illetve lokációja, mérete és egyéb adottságai és jellemzői alapján közvetlen kontrollja alá tartozó működése nem jár jelentős környezeti hatással, mint pl. lég- vagy hangszennyezés, ezért erre vonatkozó méréseket külön nem végez. A biológiai sokféleségre gyakorolt hatásokat nem monitorozza, hiszen telephelyei nincsenek veszélyeztetett fajok élőhelyei vagy kiemelt védelem alatt álló területek – mint pl. Natura 2000 közelében. Energiafelhasználása javarészt szerverparkjához és az épületek üzemeltetéséhez köthető. A figyelembe vett épületek a jelentés 3. fejezetében részletezett székhelyhez, telephelyhez és fióktelephez köthetők. A Delta Systems Kft. budapesti székhelye egy korszerű irodaépület 5-7. emeletén bérelt terület, amely Budapest központi részén, nagyvárosias, sűrűn beépített környezetben helyezkedik el. Az épülethez jelentős zöldterület nem tartozik, de fedett, zárható kerékpártároló biztosított, amely lehetővé teszi, hogy a kerékpáros közlekedést választó munkatársak rendezett és biztonságos körülmények között tárolhassák a munkahelyi tartózkodásuk alatt a kerékpárjukat. Szintén budapesti, Ezred utcai telephelyén (amely a Megyeri híd lábánál egy modern business parkban kapott helyet), elsődlegesen raktározási és logisztikai tevékenység zajlik, az energiafelhasználás is ehhez igazodik. Debrecenben található épülete – mint azt már a korábbiakban említettük – funkcióját tekintve elsősorban kereskedelmi, valamint szerviz tevékenységnek biztosít teret. Az épület egy családi házzal körbe vett területen található, nagy kerttel.

Az alábbi energetikai adatok az említett 3 területre, a 2023-as üzleti évre (2022.07.01.–2023.06.30.) értelmezendő aggregált számadatok.

TELJES ENERGIAFOGYASZTÁS	FY2022*	FY2023
1 A szervezetben belüli teljes (vásárolt és/vagy saját termelésű) energiafogyasztás (megajoule-ban és a felhasznált üzemanyag típus szerinti bontásban)	3 021 484 MJ*	5 467 328 MJ
2 Fogyasztott energia összesen (3.+5.+6.)	368 202 MJ	1 096 916 MJ
3 Vásárolt villamos energia	163 828 M*J	525 508 MJ
4 Fűtés összesen	204 374 MJ	571 408 MJ
5 Földgáz	44 482 MJ	146 880 MJ
6 Távhő	159 892 MJ	424 528 MJ
7 Üzemanyag összesen	2 653 282 MJ	4 370 412 MJ
8 Benzin	2 269 194 MJ	3 414 620 MJ
9 Dízel	384 088 MJ	955 792 MJ

* Korrigált adat!

Egyrészről a Delta Systems Kft. az előző időszakra, azaz a FY2022 Fenntarthatósági jelentésben a fentiekben bemutatott táblázat „3. Vásárolt villamos energia” sorában területarányosítást nem alkalmazva szerepeltette az adatot, és ezen adat képezte a szervezeten belüli teljes energiafogyasztás összesen értékét (1. sor). A FY2022 jelentésben szerepeltetett 641 234 MJ a területi arányosítást figyelembevéve a jelen jelentésben 163 828 MJ.

Másrészről a Delta Systems Kft. az FY2023 jelentésében a szervezeten belüli teljes energiafogyasztás adatkörét az előző évinél részletesebb formában összegzi. A vásárolt villamosenergián túlmenően bemutatásra kerül a fűtés során felhasznált energiafogyasztás is földgáz és távhő bontásban, valamint a mobilitáshoz kapcsolódó üzemanyag égetés során keletkező energiafogyasztás is üzemanyag típus szerinti bontásban. Az összehasonlíthatóság érdekében ezen adatok jelen jelentésben a megelőző évre is bemutatásra kerülnek.

A szervezeten belüli teljes energiafogyasztás 181%-os emelkedése több összetevő együttes változásának hatása. A Delta Services Kft. beolvadása jelentős létszámnövekedést okozott.

A bérelt terület nagysága 931 m²-ről 3.370 m²-re nőtt. Másrészről, ugyanezen okok miatt a fűtéshez (távhő; gáz) kapcsolódóan felhasznált energia mennyisége az előző időszak 280%-ára emelkedett. Harmadrészről a Delta Services Kft. beolvadásával megnövekedett a munkatársak által használt gépjárművek száma, változott átlagéletkora és az összetétele (személygépkocsi, kisteherautó).

A benzin üzemű gépjárművek száma az előző üzleti évi 43 db-ról 59 db-ra növekedett, ez 37% növekedés. A benzinüzemű gépjárművekből 8 db (13,6%) hibrid (benzin) üzemű, ami a fajlagos károsanyagkibocsátásra kedvező hatással van. A dízel üzemű gépjárművek száma 9 db-ról 13 db-ra emelkedett, ami 44%-os növekedés. A mobilitáshoz kapcsolódó energiafelhasználás az előző időszakhoz képest 165%-kal változott.

TELJES MEGÚJULÓ ENERGIAFOGYASZTÁS		FY2022	FY2023
1	A szervezeten belüli teljes (vásárolt és/vagy saját termelésű) megújuló energiafogyasztás (megajoule-ban és a felhasznált üzemanyag típus szerinti bontásban)	0 MJ	0 MJ

A Delta energiafelhasználásához szorosan köthető üvegházhatású gázkibocsátása (a továbbiakban: ÜHG kibocsátás). A kibocsátás számítás szempontjából a már említett 3 releváns ingatlant, valamint a gépjárműflottáját vette figyelembe. 51 benzines, valamint 13 dízel, 8 hibrid gépjárművel rendelkezik. Vásárolt üzemanyag fogyasztási adatok rendelkezésre álltak, így az üzemanyagkibocsátást a felhasznált mennyiségek alapján, a GHG Protokoll kalkulációs módszerével számolta.

A Delta Systems Kft.-re vonatkozóan területarányosítással került meghatározásra a kibocsátásforrás, azon helyeken, ahol a Delta Systems Kft. nem önálló bérlő, de számottevő területet használ külön megállapodásban rögzítettek alapján. A kazán energiafogyasztása MJ-ban, a GHG Protokoll által biztosított "GHG Emissions from Stationary Combustion" szerint került kiszámításra. Az alkalmazott földgáz kibocsátási tényező 56.100 kg/TJ. Egyéb kémiai/fizikai folyamatokból származó, illetve diffúz ÜHG kibocsátás nincs. A villamosenergia fogyasztási adatokat MJ-ban megadott adatokból kerültek kiszámításra, részben egy fizikai átváltási tényező segítségével, részben pedig a publikusan elérhető MVM Next által vásárolt/termelt energiamixhez kapcsolódó átváltási tényezők segítségével. Tekintettel arra, hogy a pénzügyi év a vállalat esetén nem azonos a naptári évvel, az MVM fajlagos CO₂ kibocsátása a jelentés készítésekor elérhető utolsó két évre vonatkozó átlagával került megállapításra. A vásárolt távhő kibocsátási faktora az ENSZ Éghajlatváltozási Keretegyezményének jelentése a magyarországi üvegházhatású gázok leltáráról, illetve a MEKH energiastatisztikai jelentése alapján, szakértői véleménnyel korrigálva került megállapításra. Egyéb külső forrásból vásárolt energia/energiahordozó nem volt az adott időszakban (gőz, hűtés).

A kapcsolódó adatokat a következő tábla tartalmazza:

ÜHG KIBOCSÁTÁS (SCOPE 1)	FY2022	FY2023
A szervezet Scope 1 kategóriájú üvegházhatású gáz kibocsátása, minden releváns szervezeti- és működési egységre kiszámolva (tonna CO₂ ekvivalensben)	179,17	298,76
Mobil égetés	176,68	290,52
Helyhez kötött égetés	2,50	8,24
Diffúz kibocsátások	0,00	0,00
Folyamatból származó kibocsátások	0,00	0,00
ÜHG KIBOCSÁTÁS (SCOPE 2)	FY2022	FY2023
A szervezet Scope 2 kategóriájú üvegházhatású gáz kibocsátása, minden releváns szervezeti- és működési egységre kiszámolva (tonna CO₂ ekvivalensben)	27,97	86,82
Vásárolt villamos energia	14,97	48,03
Vásárolt hő	13,00	38,80
Vásárolt gőz	0,00	0,00
Vásártolt hűtés	0,00	0,00
ÜHG INTENZITÁS	FY2022	FY2023
A szervezet által választott Scope 1 és Scope 2 kombinált üvegházhatású gáz kibocsátási intenzitás. Az indikátor a kombinált Scope 1 és Scope 2 kibocsátás (tonna szén-dioxid egyenértékben) és a releváns fizikai tevékenység vagy gazdasági teljesítmény hányadosa (tonna CO ₂ ekvivalens/releváns üzleti tevékenységben)	0,22	0,11
Releváns üzleti tevékenység	Ingatlan (931 m ²)	Ingatlan (3.370 m ²)

A cég közvetlen kontrollján kívüli kibocsátásokra vonatkozó (Scope 3) számítást most még nem végezte el, ennek bevezetését egy többéves távlatban látja a Delta kivitelezhetőnek, amikor erre vonatkozó iparági gyakorlat, útmutatás és részletesebb szabályozás is elérhetővé válik. Természetesen külön érintetti igény vagy a szabályozási környezet szigorodása esetén akár rövidebb időtávon is. A vállalat karbonlábnyomának csökkentése érdekében előző jelentésében célul tűzte ki, hogy a 2023-as üzleti év során megkezdje a megújuló energia beépítését energiamixébe. Első lépésként napelem rendszer kiépítése valósult meg a székhelyűl szolgáló irodaház tekintetében. A napelemek beüzemelése megtörtént, azonban a jelentés által felület időszakban a termelés még nem volt számottevő.

A Delta hulladékkibocsátásának fontos elemét képezik a nyomtatelőállító eszközök üzemeltetése során elhasznált kellékanyagok. Ezek környezetbarát kezelése jórészt megoldott, hiszen életciklusuk végén azok az ügyfelektől begyűjtésre kerülnek és a gyártók gondoskodnak az újrahasznosításukról.

ÖSSZES KELETKEZETT HULLADÉK	FY2022	FY2023
A keletkezett hulladék össztermege (tonna)	9,41	23,12

A keletkezett hulladék 245%-os növekedése a Delta Services Kft. beolvasása és az alaptevékenységének integrálásával magyarázható. A Delta törekszik a belső papírfelhasználásának optimalizálására a nyomtatások során. A COVID járvány idején a papírfelhasználás drasztikusan visszaesett. Szerencsére a helyzet normalizálódott, azonban ez nem járt a papírfelhasználás ismételt jelentős növekedésével.

Vízfogyasztás: bár ez a Delta alaptevékenységéből adódóan nem tekinthető relevánsnak, vízfogyasztása az alábbi táblázat szerint alakult a 2023-as üzleti évben. Víz újrahasznosítás nem történik, erre sajnos jelenleg nincs lehetősége bérelt ingatlanjaiban. A teljes vízfogyasztása kizárólag az irodában található szanitációs tevékenység adja, amely elenyésző és szükséges, ezért jelentősen nem csökkenthető a jelenlegi adottságok és technológiák mellett.

TELJES VÍZFOGYASZTÁS	FY2022	FY2023
A szervezet teljes vízfogyasztása (liter)	186 000,00	755 000,00
Teljes vízkivétel	186 000,00	755 000,00
Teljes vízkibocsátás	186 000,00	755 000,00
ÚJRAFELHASZNÁLT VÍZ	FY2022	FY2023
Teljes újrafelhasznált vízmennyiség (liter)(liter)	0,00	0,00

Környezetvédelmi fejlesztések

A cég központi irodaházának üzemeltetője összegyűjtött néhány olyan javaslatot, amelyet a Delta minden munkatársa alkalmazni tud és amelyek együttesen érezhető változást hozhatnak!



Óvd a környezetet, használd kevesebb energiát!



Ha hazamész az irodából kapcsold ki a hűtést (termosztáton „0” állás), valamint kapcsold ki az irodai berendezéseket is (a „stand-by” mód is fogyaszt energiát).



Ha megy a klíma, ne nyisd ki az ablakokat. Inkább a nap elején szellőztess, így kellemesen friss lesz a levegő napközben.



Már 1–2 fok is számít! Azzal is sok energiát spórolhatsz, ha nyáron kicsit melegebbre, télen kicsit hűvösebbre állítod az irodai hőmérsékletet.



Ha leengeded a sötétítőt, kevesebbet kell használnod a klímát.



Ne hagyd égve a lámpát az irodában, ha kimész a szobából!



Sok kicsi sokra megy:
húzd ki a telefontöltőt, ha nem használod!



Ha többet használod a lépcsőt, nem csak a liftek energiafelhasználásával spórolsz, de az egészségednek is jót teszel.

A mi hozzájárulásunk egy szebb jövőhöz!

- Világítás optimalizálás – az irodaház közös területein (kint és bent egyaránt) a fényforrások LED világításra történő cseréje.
- Napelem rendszer kiépítése a tetőn.
- Elektromos autótöltők számának növelése.
- Víztakarékos csaptelepek beépítése.
- Az épület energiaauditjának elvégzését követően a BREEAM minősítés megszerzése.



Minden kérdést és javaslatot örömmel fogadunk!
Kontakt: Pintér-Rekasi Zsófia
Tel.: +36 30 504-1667 · E-mail: zsofia.rekasi@kraft-fm.hu

Ezen felül az ablakok fényvédő fóliával lettek ellátva, amelynek kedvező tulajdonságai: visszaverik a napsugárzásból adódó hő jelentős részét, csökkentik a légkondicionálási és fűtési költségeket.

6. Társadalmi pillér

A Delta tiszteli az Emberi Jogok Európai Egyezményében és az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglalt jogokat és támogatja azok védelmét. Elkötelezett olyan üzleti tevékenység folytatása mellett, amely összhangban áll ezekkel az elvekkel. Arra törekszik, hogy se közvetlenül, se közvetetten ne finanszírozzon olyan tranzakciókat, projekteket és személyeket, és a teljes üzleti láncában ne működjön együtt olyan üzletfelekkel (beleértve ügyfeleket, gyártókat, disztribútorokat, alvállalkozókat), akik és amelyek nem tartják be ezeket az értékeket.

A Delta fontosnak tartja, hogy a környezetében – lehetőségeihez képest – segítséget nyújtson ott, ahol erre szükség lehet. A jelentési időszakban a következő szervezeteknek nyújtott támogatást: MTB Sopron Sportegyesület, Gottsegen György Alapítvány, Szegedi Tudományegyetem, SOTE, BLESZ Alapítvány, Bánkis Diákokért Alapítvány, Debreceni Tankerületi Központ.

A Delta munkavállalóit is ösztönzi a jótékonykodásra például a Karácsonyi Ünnepek közeledtével a HR által meghirdetett program keretében:

„Az ünnepek közeledtével fontos, hogy szeretteink mellett a rászorulókra is gondoljunk. A tavalyi évhez hasonlóan ismét szeretnénk adományozni a Cipősdoboz akció keretében. A dobozokat gyermekotthonok, nagycsaládos szervezetek, kórházak, fogyatékos gyermekek fejlesztésével foglalkozó alapítványok fogják megkapni. Ha szeretnél részese lenni egy gyermek boldogabb ünnepének, akkor add le a HR-en a dobozodat 12.15-ig, mi pedig vállaljuk az elszállítást.

Ajándékozás menete:

1. **Döntsd el hány év körüli fiúnak vagy lánynak szánod az ajándékot.**
2. **Töltsd meg a dobozt ajándékokkal.**
3. **Az elkészített dobozt csomagold be színes csomagolópapírral, külön a tetejét és külön az alját (úgy, hogy a doboz a csomagolás megbontása nélkül nyitható legyen, mivel a tartalmát a gyermekek védelme érdekében ellenőrzik). Jól láthatóan írd fel a dobozra, hogy milyen korosztályú gyerekeknek, illetve lánynak, vagy fiúnak való ajándék került a dobozba.**
4. **Add le a dobozt a HR-en.**

Reméljük most is sokan fogtok hozzánk csatlakozni akár egyénileg, akár csapatonként.”

A Delta úgy gondolja, hogy fenntartható jövő csak úgy építhető, ha mindezt saját működése is tükrözi. A Delta Systems Kft. kollégáinak digitális képzésére, fejlesztésére nagy energiát fordít, egészségvédelmi és biztonsági képzései esetében pedig maradéktalanul teljesíti a jogszabályi előírásokat.

KÉPZÉSI ÓRÁK ÁTLAGOS SZÁMA	FY2022	FY2023
A munkavállalóknak nyújtott képzési órák száma	1 000	3 350
Munkavállalók száma	40	134
Képzési óra/ munkavállaló	25	25

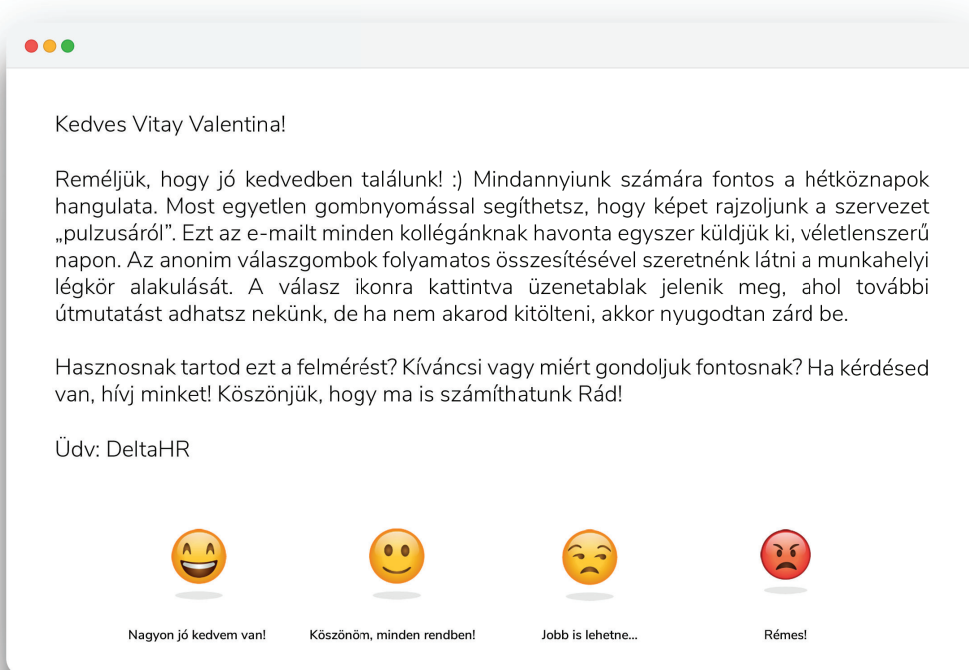
EGÉSZSÉGVÉDELMI ÉS BIZTONSÁGI JELLEGŰ KÉPZÉSI ÓRÁK ÁTLAGOS SZÁMA	FY2022	FY2023
A munkavállalóknak nyújtott egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák száma	120	402
Munkavállalók száma	40	134
Képzési óra/ munkavállaló	3	3



A cég mind saját munkavállalóinak, mind ügyfeleinek elégedettségének biztosítására komoly erőforrást fordít. Ügyfelei elégedettségmérésére egyrészt közvetlen ügyfélkontaktok esetén már a helyszínen sor kerül üzembehelyezések, karbantartások, üzleti találkozók alkalmával, másrészt pedig időszakosan, online kérdőív formájában is kér visszajelzést.

A Delta legfontosabb értékének a munkavállalóit tekinti, akik hozzájárulnak a vállalat sikeres működéséhez. Többen közülük több mint 20 éve állnak a Delta Systems Kft., illetve jogelődje alkalmazásában.

Munkavállalóinak kiküldött kérdőíves felmérés segítségével a cég vezetése egész évben, folyamatosan visszajelzést kaphat arra vonatkozóan, hogyan érzik magukat a kollégák.



Fluktuáció: A fluktuáció a kilépő munkavállalók és az összes munkavállaló hányadosaként került kiszámításra.

FLUKTUÁCIÓ	FY2022	FY2023
A pénzügyi év alatt kilépő munkavállalók száma	14	10
Összes munkavállalói létszám a pénzügyi év végén	40	134
Fluktuáció	35%	7,46%

Munkavállalóinak megbecsülését jelzi, hogy a jelentési időszakban a belépő szintű bérezés jelentősen meghaladta az időszak minimálbérét.

BELÉPŐ SZINTŰ BÉREZÉS	FY2022	FY2023
A szervezet belépő szintű bérezése	310.000 HUF	308.000 HUF
Minimálbér (2023)	200.000 HUF	232.000 HUF
Arányszám	155%	133%

A Delta tisztában van azzal, hogy olyan a társadalmat aktuálisan foglalkoztató kérdésekre is megoldást kell találnia, mint a női vezetők arányának növelése. Magyarországnak – a statisztikai adatokat nézve – ebben a témában még sokat kell fejlődnie, ráadásul a magasabb társadalmi elismertséggel járó szakterületeken ez különösen igaz. Ilyen terület volt korábban az informatika is, ahol felsővezetői pozícióban korábban szinte kivétel nélkül férfiak dolgoztak. „A nők szerepvállalása a technológia területén nemcsak a diverz és befogadó munkakörnyezetek kialakítását segíti elő, hanem friss perspektívákat és új ötleteket hoz a vállalatoknak, ami végső soron a fejlődést és a vállalat sikerességét is elősegíti. Azok a cégek válhatnak jövőállóvá, amelyek képesek a különböző tapasztalatokkal, gondolkodásmóddal, társadalmi szerepekkel bíró közösségeket működtetni, s mindezt ötvözni a technológiai fejlődéssel. Fontos, hogy a női munkatársak kompetenciájuk alapján kapják meg a feladatokat, így lehet őket abban segíteni, hogy magabiztosabbá váljanak szakmájukban, s tevékenységükkel hozzásegítsék a csapatokat az eredményességhez.” (Korcsock Katalin – kereskedelmi vezérigazgató-helyettes). Ezzel a Delta Systems Kft. felsővezetői is egyetértenek.

Összesen 15 középvezető, valamint 6 felsővezető volt a cégben a 2023-es üzleti évben. Középvezetőként kerültek azonosításra azok a munkavállalók, akik egyes területek működtetéséért felelnek. A működtetést közvetlenül végző személyek tevékenységét felügyeli irányítja, a személyeket utasíthatja valamely feladat ellátására. Felsővezetők az igazgatók, a vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettes. A Delta számára kiemelten fontos a sokszínű és diszkriminációmentes munkakörnyezet biztosítása, ezért az előző jelentési időszakban a vállalat célul tűzte ki, hogy női vezetőinek számát a 2023-as üzleti év lezárásáig 0-ról legalább 3 főre növeli. Ezt a célt sikerült teljesíteni.

NŐI MENEDZSEREK ARÁNYA FY2023	KÖZÉPVEZETŐ	FELSŐVEZETŐ	ÖSSZESEN
Nő	3	0	3
Férfi	12	6	18
Összes	15	6	21
Női arányszám	20,00%	0.00%	14,29%

NŐI MENEDZSEREK ARÁNYA FY2022	KÖZÉPVEZETŐ	FELSŐVEZETŐ	ÖSSZESEN
Nő	0	0	0
Férfi	9	5	14
Összes	9	5	14
Női arányszám	0.00%	0.00%	0.00%

Dolgozói jólétére, egészségére, a biztonságos munkakörülmények kialakítására a vállalat különös figyelmet fordít.

MUNKÁVAL KAPCSOLATOS SÉRÜLÉSEK	FY2022	FY2023
Halálos balesetek száma	0	0
Jelentős következményekkel járó balesetek száma	0	0
Könnyű sérüléssel járó baleset	0	0

Munkahelyi baleset a jelentési időszakban nem történt. A Delta munkavédelmi szabályzata és munkahelyi kockázatértékelése is jelentős szerepet játszik abban, hogy dolgozói biztonságáról maximális mértékben tud gondoskodni. Ezek tartalmát munkavállalói ismerik, az oktatásokon rendszeresen részt vesznek, a szabályok betartásáról pedig vezetők, valamint a munkavédelmi szakember gondoskodik.

A vállalat külön javadalmazási politikával nem rendelkezik, ugyanakkor a Delta Technologies Nyrt., mint tőzsdei cég a hatályos jogszabályoknak megfelelően készít és nyilvánosságra hoz javadalmazási politikát. Amennyiben ez a jövőben csoport szintű szabályozás alá kerül, úgy az a Delta Systems Kft. számára is irányadó lehet.

A Delta az év során számos programmal kedveskedett munkavállalóinak például:



2022 júniusában indult a Hónap Dolgozója program. A Delta valamennyi munkatársának, minden hónapban lehetősége volt kiválasztani egy kollégát és szavazni rá, aki az adott hónapban lelkes és szorgalmas hozzáállásával kiemelkedő teljesítményt nyújtott vagy gyors megoldással állt elő valamilyen nehéz ügy kapcsán. A kollégák elismerő véleménye 2023 januárjában összeadódott és így került megválasztásra az Év Dolgozója.

A Társaság a Delta Magazinban interjúsorozatot indított a cég kulcsmunkatársaival, melyben egy-egy kolléga karrierútját és eredményeit mutatja be.

A HR személyre szóló üzenetekkel kedveskedik valamennyi dolgozójának születésnapja, illetve belépési évfordulója alkalmából.

Kedves Vitay Valentina!

*Születésnapod alkalmából a Delta Csoport nevében
köszöntünk, és sok boldogságot kívánunk!*

*Üdvözlettel,
Delta HR*



Kedves Vitay Valentina!

*Belépési évfordulód alkalmából a Delta Csoport
névében köszöntünk, és minden jót kívánunk!*

*Üdvözlettel,
Delta HR*



A Delta Systems Kft. évek óta működtet Teljesítmény Fejlesztési Programot (TFP), amely biztosítja a munkáltató és a munkavállaló céljainak összehangolását, az adott munkakörben elvárt és a munkáltató által adott időszakra meghatározott célfeladatok átlátható nyomon követését, az elért eredmények és teljesítmények megítélését, az ezt befolyásoló ismeretek értékelését, továbbá a munkavállaló szakmai fejlődésének elősegítését. A program keretében féléves ciklusokban történik a feladatok kiadása és az előző félév munkájának értékelése. Az értékelés a Társaság belső fejlesztésű TFP rendszerében történik. A minősítés kétirányú, a munkavállaló önértékelésével kezdődik, ezt követi a közvetlen vezető értékelése. Az értékelés egy 7 fokú betűjeles skálán történik, D és AAA szintek között.

A kiegyensúlyozott, több szempontú áttekintés érdekében, az értékelés tematikusan 4 részből áll: kompetenciák (szakmai felkészültség, feladat- és problémamegoldás, kommunikáció és kapcsolattartás, együttműködés, személyes példamutatás, felelősségtudat, terhelés, szervezés és koordináció, fejlődési jellemzők és aktivitás); célfeladatok; szervezeti visszajelzések; egyéni motivációs iránytű (legfontosabb motivációs tényezők, szakmai célok, pályakép és hosszú távú célok, fejlődési igények, szervezeti és működési benyomások). A Társaság erre a programra ösztönzési, motivációs és egyéni fejlesztési eszközként tekint.

Ezen kezdeményezések célja az, hogy a munkavállalókra, a vállalati kultúrára inspirálóan hassanak úgy, hogy a hatékonyságnövekedés és a fejlődés is biztosított legyen.

7. Vállalatirányítási pillér

A Delta Systems Kft. tőzsdén jegyzett anyavállalattal rendelkezik, ebből adódóan természetesnek veszi a transzparenciát és elszámoltathatóságot a mindennapi működése során. Teljesítménye beolvad a Delta Technologies Nyrt. integrált jelentésébe és egyéb tőzsdei megfelelési kötelezettségeibe. A Delta Systems Kft.-nél évtizedeket átívelő hagyománya van a minőségirányítási (MSZ EN ISO 9001:2015), környezetközpontú irányítási (MSZ EN ISO 14001:2015) és információbiztonsági irányítási (MSZ ISO/IEC 27001:2014) rendszerek működésének; 2 éve pedig az antikorrupciós irányítási rendszer (MSZ ISO 37001:2019) kiépítése is megtörtént.









A Delta irányítási rendszerei eredményességét folyamatosan felülvizsgálja, fejleszti, a lehetőségeikhez képest azonnal reagálva a piaci igényekre, a jogszabályok és az egyéb követelmények változásaira. Működése fontos alappilléret képezik olyan dokumentumok, mint például az Etikai Kódex; az Antikorrupciós Politika; Adatvédelmi szabályzat; vagy a Tájékoztató a visszaélés-bejelentési rendszerről:

Etikai Kódex

A munkavállalói jólét és elégedettség mellett a Delta horizontja kiterjed az emberi jogok egyetemes védelmére és tiszteletben tartására is. Erről az Etikai Kódex is részletesen rendelkezik. Ugyanakkor nem áll meg itt, céljai közé felvette egy emberi jogi átvilágítási politika elkészítését az ESG stratégiájában megjelölt 3 éves stratégiai időtávon belül.

A Delta Technologies Nyrt. és 100 százalékos tulajdonú leányvállalata a Delta Systems Kft. (továbbiakban: Delta) vezetése – összhangban a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 8. §-val és 9. § (2) bekezdésével, valamint az Antikorrupciós Politikában foglalt követelményekkel – az Etikai Kódex elfogadásával kinyilvánítja azokat az etikai normákat, melyeket működése során kiemelten fontosnak és követendőnek tekint. Az Etikai Kódex az értékrend közvetítésével meghatározza az elvárható etikus magatartást és a Delta értékeinek megfelelő cselekvés normáit, továbbá arra ösztönzi az érintetteket, hogy őrizzék meg és erősítsék azt az értékes külső képet, amely a cégről kialakult.

A Delta támogatja és tiszteletben tartja a nemzetközileg kinyilvánított emberi jogok védelmét. A Delta által vallott etikai elvek kulcsszavakban: becsületesség, gondoskodás, felelősség, mások tisztelete, megbízhatóság, őszinteség, számonkérhetőség, tisztességesség, törvénytisztelet. A Delta versenytársaival és üzleti partnereivel a piaci versenyre vonatkozó írott és íratlan szabályok betartásával tisztességes üzleti kapcsolat fenntartására törekszik. A Delta szigorúan megtiltja és elutasítja a piaci verseny korlátozásának minden formáját, különösen a kartellt, a bennfentes kereskedelmet és a piacot befolyásoló egyéb megállapodásokat. Üzleti partnereivel való kapcsolatait a bizalom, a tisztességes eljárás és az üzleti döntések meghozatalában nagyfokú függetlenség jellemzi.

A Delta szigorúan megtiltja a vesztegetés és korrupció minden formáját a tevékenységével kapcsolatosan. A Delta munkavállalói nem kínálhatnak fel, fizethetnek, kérhetnek vagy fogadhatnak el vesztegetési összegeket, ajándékokat üzletszerzés vagy üzlet visszatartása érdekében. Amennyiben bármely munkavállalóról bebizonyosodik, hogy vesztegetésben vagy korrupcióban érintett, a Delta fegyelmi eljárást indít ellene, ami elbocsátással, pénzbírsággal, büntetőjogi felelősségre vonással és kártérítés fizetésével is járhat.

A Delta olyan munkahelyi feltételeket teremt, amely mentes bármiféle megkülönböztetéstől, történjen az faj, nem, bőrszín, fogyatékoság, szexuális orientáció, felekezeti, politikai vélemény, érdekképviseleti szervezethez való tartozás vagy ezzel összefüggő tevékenység miatt (kivévelt képez a törvényben szabályozott pozitív diszkrimináció).

A Delta szigorúan tiltja az erőszak, megfélemlítés vagy zaklatás minden formáját, különösen a szexuális természetű zaklatást. A vezetés felelőssége, hogy a felmerülő eseteket megfelelő módon kezelje.

A Delta elítéli a gyermekek és kisebbségek kizsákmányolását: nem végeztet sem kényszer-, sem rabszolga-, sem gyermekmunkát és ilyen tevékenységet egyetlen partnerétől sem fogad el. A Delta Systems Kft. minden munkavállalójának és szerződéses partnerének tisztában kell lennie ezekkel az elvekkel, melyeket munkája során alkalmaznia kell.

A Delta elkötelezett a fenntarthatóság, a környezettudatos működés és az üzleti tevékenységgel járó negatív környezeti hatások csökkentése iránt.

Céltudatos, pontos munkavégzéssel a Delta valamennyi munkavállalója a vonatkozó jogszabályi követelmények betartásával, közösen átgondolt és felépített rendszer szerint végzi munkáját, ahol a végzett munka nyomon követhető, átlátható.

Fejlett elemző és értékelő módszerekkel segíti a szervezeti folyamatok átláthatóságát, a vezetés és a döntéshozatal hatékonyságát, a problémás területek feltárását és azok gyors megoldását.

Tevékenysége során csak olyan alvállalkozókkal és beszállítókkal működik együtt, akik ismerik a Delta irányelveit. Kiemelt figyelemmel kíséri kiszervezett folyamatait, meghatározva és alkalmazva az ellenőrzési szerepkört.

A Delta egyik legfőbb értékének a munkavállalóit tekinti, ezért mindent megtesz a munkahelyi környezet és a munkahelyi légkör folyamatos fejlesztéséért, valamint, hogy a munkavállalók megfelelő képzésben részesüljenek. Célja, hogy folyamatos fejlesztésekkel megőrizze azt, hogy a Delta munkavállalójának lenni rang.



Antikorrupciós Politika

A Delta Systems Kft. (továbbiakban: Delta) tevékenységeit és szolgáltatásait, valamint irányítási rendszereit folyamatosan felügyeli, fejleszti és alapvető kötelességének tekinti a jogszabályok betartását. A Delta fontosnak tartja továbbá a versenyképes, számonkérhető, átlátható és korrupciómentes működést.

A Delta Systems Kft. vezetése és valamennyi munkatársa egyöntetűen osztja azt az álláspontot, hogy a korrupció olyan jelenség, amely komoly társadalmi, morális, gazdasági és politikai problémákat okoz, gátolja a fejlődést, torzítja a versenyt, erodálja a jogbiztonságot, aláássa az emberi jogokat, növeli a vállalkozások költségeit, bizonytalanságot okoz a kereskedelmi tranzakciókban, vagyoni kárhoz vezet, rontja a termékek és szolgáltatások minőségét, valamint tönkreteszi az intézményekbe vetett bizalmat, megakadályozza a piacok tisztességes és hatékony működését.

A Delta korrupciónak tekint bármilyen értékű (pénzbeli vagy nem pénzbeli) jogtalan előny közvetlen vagy közvetett felajánlását, ígéretét, adását, elfogadását vagy kérését az alkalmazható jogszabályok megsértésével, amely befolyásol valakit vagy jutalmat jelent valaki számára, aki kötelezettségeinek teljesítésével kapcsolatban eljár vagy tartózkodik attól, hogy eljárjon, függetlenül az elkövetés helyszínétől. A Delta a korrupció minden formáját elutasítja a közszférában és a magánszférában egyaránt, legyen szó akár hivatalos személyeknek adott csúszópénzről, vesztegetésről, zsarolásról, visszaosztásról, ügymenetkönnyítő kifizetésről, hatalommal való visszaélésről személyes előnyszerzés céljából, befolyásolási szándékkal biztosított jogtalan előnyökről, ajándékokról.

Az Antikorrupciós Politika összhangban áll a Delta Systems Kft. víziójával, stratégiájával, céljaival, valamint támogatja a korrupció megelőzését, feltárását és kezelését szolgáló észszerű és arányos intézkedések bevezetését. Az Antikorrupciós Politika segítséget nyújt továbbá abban, hogy a Delta elkerülje, vagy legalább csökkentse a korrupció okozta költségeket, kockázatokat és károkat, valamint növelje a Delta jó hírnevét és megerősítse az üzleti tevékenysége iránti bizalmat. Az Antikorrupciós Politikában foglalt szabályok betartása a Delta valamennyi munkavállalójának kötelessége, azonban az antikorrupciós szervezeti kultúra támogatása (beleértve a szabályok kommunikálását és betartatását) a vezetés kiemelt feladata. A Delta Antikorrupciós Politikájának hatálya a korrupcióra, valamint a hozzá szorosan kapcsolódó, a szervezeti szabályokat és értékeket súlyosan sértő tevékenységekre (például a csalásra, a kartellekre és más tröszt-versenyellenes jogsértésekre, illetve a pénzmosásra) terjed ki.

A Delta felelősséget vállal azért, hogy betartsa az összes rá vonatkozó, korrupciót és vesztegetést tiltó jogszabályt és önkéntesen alkalmazott szabványi előírást.

A Delta Systems Kft. vezetése – a munkavállalók felé – a következő elvárásokat fogalmazta meg annak érdekében, hogy az antikorrupciós törekvések eredményesek legyenek: Tanulmányozzák át, ismerjék meg és tartsák be a korrupcióellenes jogszabályokat, a Delta által bevezetett eljárásokat és kerüljék az olyan ügyleteket és körülményeket, melyek akár csak a látszatát is kelthetik bármilyen jogszabályba ütköző cselekedetnek (amely egy harmadik fél számára észszerűen korrupciónak tűnhet).

A Delta munkavállalóinak haladéktalanul jelenteniük kell a compliance@delta.hu címen, levélben, vagy személyesen a compliance officernek amennyiben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményt vagy mulasztást, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információról szereznek tudomást (különösen az elkövetett korrupcióról, a korrupció kísérletéről vagy annak gyanújáról, illetve az antikorrupciós irányítási rendszer bármely megsértéséről). Fontos azonban, hogy senkit nem érhet hátrány, diszkrimináció, fegyelmi intézkedés (fenyegetés, elszigetelés, alacsonyabb beosztásba sorolás, előmenetel megakadályozása, áthelyezés, elbocsátás, megfélemlítés, megtorlás, zaklatás), mert jóhiszemű bejelentést tesz.

A munkavállalók tanúsítsanak kellő gondosságot az üzleti partnerek kiválasztása és korrupciós kockázati ellenőrzése tekintetében. Elvárás és követelmény, hogy a Delta Systems Kft. üzleti partnerei megértsék, hogy a korrupció nem elfogadható. A Delta munkavállalói ennek érdekében hívják fel a partnerek figyelmét a szerződések releváns részeire és az alkalmazott szabályokra. A beszállítók és alvállalkozók tekintetében meg kell győződni arról, hogy alkalmaznak-e antikorrupciós kontrollokat, valamint, hogy üzleti tevékenységüket tisztességesen, felelősséggel végzik, továbbá fel kell mérni, hogy mennyiben jelentenek a korrupcióellenes jogszabályoknak való megfelelés szempontjából kockázatot.

A Delta munkavállalói se közvetlenül, se közvetve nem ajánlhatnak, ígérhetnek vagy adhatnak jogtalan anyagi vagy más előnyt (ajándékot, szolgáltatást, személyes szívességet) hivatalos személynek (önkormányzati tisztviselőnek, politikai pártok tisztviselőinek, közhivatalért induló jelölteknek, állami alkalmazottaknak, nemzetközi szervezetek tisztviselőinek, állami tulajdonú vállalatok alkalmazottainak, hivatalos személyek hozzátartozóinak és velük közeli kapcsolatban álló személyeknek) vagy üzleti partner alkalmazottjának, illetve nem kérhetnek, követelhetnek vagy fogadhatnak el jogtalan anyagi vagy más előnyt a felsorolt személyektől azért, hogy egy üzletet megszerezzenek, megtartsanak, vagy egyéb tisztességtelen előnyhöz jussanak. Az üzleti ajándék, vendéglátás vagy egyéb szolgáltatási juttatás kizárólag az általános üzleti szokások keretein belül lehet tisztességes, akkor, ha abban a befolyásolási szándék jele nem látható, annak adása vagy elfogadása nem lehet hatással a döntéshozatalra, nem sugalmazhatja azt, hogy a megajándékozott féltől cserébe szívességet vár az ajándékozó.

A Delta munkavállalói gondoskodnak arról, hogy a jótékonysági és szponzorációs tevékenység se lehessen eszköz a vesztegetés megkönnyítésére és elrejtésére. Tiszta, átlátható és tisztességes legyen, megfelelő publicitással annak érdekében, hogy a támogatások eljussanak a támogatni kívánt félhez és a támogatni kívánt érdek minél hatékonyabban megvalósuljon.

Minden egyesülést, felvásárlást megelőzően korrupcióellenes átvilágítást kell végrehajtani, ami lehetővé teszi a kockázatok azonosítását és enyhítését.

A Delta Systems Kft. munkavállalói soha nem engedhetik, hogy a Delta nevében eljáró külső felek bárkit megvesztegessenek vagy ne legitim módon cselekedjenek.

Ezen elvárások teljesülésének érdekében a Delta szervezeti integritásának folyamatos fejlesztéséhez, antikorrupciós kontrolljainak erősítéséhez, valamint korrupciós kockázatainak csökkentéséhez elérendő célokat tűz ki, azok teljesülését folyamatosan figyelemmel kíséri, méri, elemzi, értékeli, valamint az eredmények és hatékonyság növelése érdekében fejleszti.

A Delta Systems Kft. az antikorrupciós irányítási rendszer működtetésének támogatására a felsővezetésnek közvetlenül alárendelt, szakmailag független compliance officereket nevezett ki.

Az Antikorrupciós Politikában foglalt követelmények be nem tartása esetén a Delta következetes és szigorú szankciókat (jogviszony megszüntetése, szerződés rendkívüli felmondása, büntetőfeljelentés megtétele, kártérítési igény) alkalmaz.

A Delta Systems Kft. biztosítja a munkavállalók számára a szükséges és megfelelő antikorrupciós tudatosítást és képzést (a lényeges új információk fényében rendszeresen, legalább évente egyszer).

A Delta Systems Kft. elkötelezett, hogy antikorrupciós törekvéseiben más szervezeteket is támogat és ösztönöz annak érdekében, hogy a korrupció elutasításának szemlélete minél szélesebb körben általánosan elfogadottá váljék.

Adatvédelmi szabályzat

A GDPR rendelettel összhangban a Delta kidolgozta adatvédelmi tájékoztatóját és adatvédelmi szabályzatát, melyet a munkavállalók és üzleti partnerei számára hozzáférhetővé és áttekinthetővé tesz. A csoportszintű szabályzat lefekteti az adatkezelési alapelveket, az adatkezelési célokat, feladatokat. Adatvédelmi incidens a jelentési időszakban nem történt. A cég kiemelt figyelmet fordít emellett a mindennapokban a biztonságos online munkavégzésre: a munkatársak a számítógépeket kötelesek zárolni, amikor nem használják, szigorú jelszó- és levelezési rendszer biztonsági előírásokkal rendelkeznek, és a vírusvédelemre is nagy hangsúlyt fektetnek. Ezzel a Delta nemcsak saját, de ügyfelei adatait is védi.

Visszaélés-bejelentési rendszer

A Delta a bejelentéseket fontos visszajelzésnek tekinti saját szervezete és folyamatai javítása, kockázatai csökkentése érdekében. Elkötelezett a minőség, az etikus üzleti magatartás és a feddhetetlenség iránt. Elsődleges célja, hogy értéket teremtsen ügyfelei, munkatársai és szerződéses partnerei számára. Ezért fontos számára a működésével kapcsolatos kockázatok megismerése és a jóhiszemű bejelentők védelme és támogatása.

Antikorrupciós politikájával, antikorrupciós irányítási rendszerével, továbbá a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvénnyel összhangban (a továbbiakban: Pkbtv., vagy Panasztörvény) támogatja a bejelentések megtételét és védi a bejelentőt. Senkit nem érhet hátrány jóhiszemű bejelentése miatt.

A Delta Systems Kft. (a továbbiakban: Delta) integrált munkáltatói visszaélés-bejelentési rendszert működtet, melynek célja, hogy a bejelentő által tapasztalt, a Delta működését érintő kockázatra (értve ez alatt a jogszabálysértést is) vagy hiányosságra vonatkozó adat és információ eljusson a döntéshozóhoz, és szükség esetén intézkedni lehessen a kockázatot kezelő eljárás elindítása iránt.

Bejelentő lehet, akinek tudomása van valamilyen Deltát érintő jogszabálysértésről, feltételezett jogszabálysértésről vagy valamely szabályzatban foglalt követelmény megsértéséről, tekintet nélkül arra, hogy jogviszonyban áll-e vagy állt-e a Deltával. Jogosult bejelentést tenni például az, akinek a Deltával valamilyen jogviszonya áll fenn, de az is, akinek a jogviszonya már megszűnt vagy a jogviszony létesítése folyamatban van.

Minden jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményt vagy mulasztást, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt be lehet jelenteni. Ide tartoznak különösen az elkövetett korrupcióval, a korrupció kísérletével vagy gyanújával, illetve az antikorrupciós irányítási rendszer bármely megsértésével vagy hiányosságával kapcsolatos aggályok.

A Delta a név nélkül vagy azonosíthatatlan bejelentő által tett bejelentést is kivizsgálja, ha tartalma alapján valószínűsíthető, hogy a szervezet működésére releváns kockázatot tár fel, vagy jogszabálysértés gyanúja merül fel, ugyanakkor a visszajelzés biztosítása érdekében javasolja a bejelentőknek elérhetőségük megadását. Anonim bejelentésnél a bejelentőnek figyelembe kell vennie azonban, hogy a kapcsolattartási adat megadása hiányában, amennyiben a bejelentésben megadott információ nem elegendő vagy megfelelő a bejelentés kivizsgálásához, illetve a vizsgálat megindításához vagy eredményes lefolytatásához elengedhetetlenül szükséges információ bármely okból nem beszerezhető, úgy a vizsgálat eredmény nélkül kerülhet lezárásra, a bejelentő részére az eljárással kapcsolatban a Delta tájékoztatást nem tud küldeni.

A bejelentés fogadását, feldolgozását, illetve a vizsgálat lefolytatását az erre a célra kijelölt, speciálisan felkészített, pártatlan munkatárs a compliance officer látja el.

A bejelentés gyors és hatékony kivizsgálásának biztosítása érdekében ajánlott a lehető legrészletesebb leírást adni a bejelentés tárgyáról, különösen: a bejelentésre okot adó esemény háttéréről, körülményeiről, előzményeiről és a gyanú okáról, a bejelentésre okot adó eseményben érintett személyekről, az esemény dátumáról, helyszínéről. Továbbá ajánlott a bejelentéshez csatolni minden olyan dokumentumot, amely igazolhatja a jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó gyanút.

A bejelentést a compliance officer fogadja és a lehető legrövidebb időn belül kivizsgálja. A belső visszaélés-bejelentési rendszerben tett írásbeli bejelentés kézhezvételét követő legkésőbb 7 napon belül a bejelentő visszaigazolást kap ugyanazon csatornán keresztül, amelyen a bejelentés benyújtására sor került, feltéve, ha a bejelentő elérhetősége ismert. A vélelmezhető hatások alapján a bejelentéseket a compliance officer kockázati csoportba sorolja (kis, közepes vagy nagy). Amennyiben a bejelentés kivizsgálásához kevés információ áll rendelkezésre, a bejelentővel a compliance officer felveszi a kapcsolatot a rendelkezésre álló elérhetőségein.

A bejelentést a compliance officer legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított harminc napon belül kivizsgálja. A határidőt különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet meghosszabbítani. A bejelentő ebben az esetben a kivizsgálás befejezésének várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbításának indokairól értesítést kap. A bejelentés kivizsgálásának és a bejelentő tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

A vizsgálat lezárását követően annak eredményéről a compliance officer jelentést készít, amely döntési javaslatot tartalmaz a további intézkedésekre vonatkozóan. A jelentést a compliance officer a Delta illetékes vezetője számára küldi meg. A vezető a jelentés alapján dönt a további intézkedésekről és erről tájékoztatja a compliance officert, aki – feltéve, ha az elérhetősége ismert – értesíti a bejelentőt.

A vizsgálat során a Delta köteles biztosítani, hogy a bejelentőt ne érje semmiféle hátrányos jogkövetkezmény a bejelentés okán.

Jogellenesnek minősül minden, a bejelentő számára hátrányos intézkedés, amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor, és amelyet a Deltával kapcsolatos jogviszonnyal összefüggésben valósítanak meg. Jogellenesnek minősül továbbá minden, a bejelentővel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban vagy más, szerződéses jogviszonyban álló jogalany sérelmére hozott hátrányos intézkedés, amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor.

A hátrányos intézkedés lehet különösen a bejelentőnek való felmondás, hátrányos megkülönböztetés, vagy bármely munkajogi szankció. További részleteket a Panasztörvény 41. §-a tartalmazza. A hátrányos intézkedéssel összefüggő hatósági vagy bírósági eljárás során – ha a bejelentő a bejelentés megtétele jogszerűségét bizonyítja – vélelmezni kell, hogy a hátrányos intézkedésre a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor, és a hátrányos intézkedést hozó személyt terheli ennek ellenkezőjének bizonyítása.

A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentőt nem terheli felelősség a bejelentésben szereplő információk megszerzése vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, kivéve, ha a bejelentő az információk megszerzésével vagy az azokhoz való hozzáféréssel bűncselekményt követett el. A bejelentő a bejelentés jogszerű megtételéért nem vonható felelősségre, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához. A bejelentő a fentiekre valamennyi hatósági vagy bírósági eljárás során – a bejelentés megtétele jogszerűségének bizonyítása mellett – hivatkozhat.

A bejelentővédelem megilleti azt a bejelentőt is, aki anonim jogszerű bejelentést tesz, és későbbi azonosítását követően vele szemben a Panasztörvény 41. § (1) bekezdése szerinti hátrányos intézkedést tesznek vagy a 42. § alkalmazására kerül sor.

A bejelentőre vonatkozó védelemben részesül az is, aki a jogszerű bejelentést tevő bejelentő részére segítséget nyújt a bejelentés megtétele során, a jogszerű bejelentést tevő bejelentővel kapcsolatban álló olyan személy – így különösen a bejelentő munkatársa vagy családtagja – akit a 41. § (2) bekezdése szerinti hátrányos intézkedés érhet.

A nem jóhiszemű bejelentő cselekményének következménye: A legszükségesebb esetben a cselekmény súlyához illeszkedő és a bejelentés körülményeit is figyelembe vevő munkajogi vagy szerződéses szankció lehet. Az esetleges szankcióra vonatkozóan a compliance officer tehet javaslatot. A Delta számára kiemelt fontosságú a bejelentők és a bejelentéssel érintett személyek személyes adatainak védelme.

A bejelentés vizsgálása során a Delta a bejelentőnek és annak a személynek a személyes adatait kezeli, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott, vagy aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezik.

A bejelentés vizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatokat a Delta kizárólag a bejelentés vizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából kezeli, és azokat kizárólag a bejelentés vizsgálásában részt venni jogosult személyek részére továbbítja. A Delta biztosítja, hogy a bejelentésben érintett személy adatait az erre jogosultakon kívül más ne ismerhesse meg. A bejelentést vizsgáló személyek a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat – a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl – a foglalkoztató más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatják meg. A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A vizsgálat lezárását követő 30 napon belül – amennyiben további eljárás a vizsgálat alapján nem indult – a Delta az adatokat anonimizálja.

Adatkezeléshez kapcsolódó jogai feltételezett megsértése esetén az érintett panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., +36-1-391-1400, ugyfelszolgalat@naih.hu) vagy bírósághoz fordulhat.

Érintetti egyeztetés

A Delta csoport szintű egyeztetést folytat rendszeresen érintetteivel, amely során olyan külső és belső kockázati tényezők kerülnek elemzésre, amelyek befolyással bírnak a cég működése szempontjából. A jelentési időszakra vonatkozóan is sor került ezen egyeztetésre, amely során a pénzügyi tervezés mellett már felmerültek olyan kérdéskörök is, mint a képzés-fejlesztés vagy a fluktuáció vállalatra gyakorolt hatása.



Fenntarthatósági jelentés – Delta Systems Kft. 2023., Verziószám: 2.0
Jelentéskészítés időpontja: 2024.03.04.
Folyamatgazda: ESG munkacsoport (Czegle János, Sztopen Erzsébet)
Jóváhagyta: Csontos Zoltán Delta Systems Kft. – ügyvezető igazgató,
Delta Technologies Nyrt. – igazgatóság elnöke

+36 1 437 5200

info@delta.hu

www.deltatechnologies.hu

Központ – Budapest

1134 Budapest, Róbert Károly krt. 70-74.

Raktár

1044 Budapest, Ezred utca 1-3. B2/ 4-1.Hope